



MAV1SS DESIGN

メイビスデザイン株式会社

Q.どんな時にやりがいを感じますか？



世界を感じる、半導体

Making A Variety of Industrial Solutions with Semiconductors

トップ メッセージ

社員一人ひとりの成長が会社の成長です

成功への成長の道のりを一緒に歩もう



メイビスデザイン株式会社
代表取締役社長 池田浩司

当社が開発している半導体装置は、日常生活で利用しているスマートフォンからドローン、自動車、医療機器といったあらゆる場面で使われています。最近よく話題になっている、機械学習、Deep Learning、AI (Artificial Intelligence) に利用されているのも半導体装置です。

その開発の仕事の中身は、大まかに言うと、半導体装置の仕様決めから世界の半導体製造会社に製造用の電子データを納入する迄です。

勿論、半導体装置の仕様を決める際には、お客様のところにお伺いし、要求される機能・性能などに対して、環境・安全性・価格などを考慮して仕様を取り決めます。また、実現困難な仕様など不測の事態に対しては、緩和策などの提案を行います。

実際の半導体装置の設計は、すべてPC 端末上で、CAD ツール・ソフトウェアを用いて行います。従ってそれら最先端ツールの利用技術は非常に重要です。その点、当社の CAD ツールの利用技術には卓越したものがあり、CAD ツールメーカーである Cadence 社の検証パートナーにもなっています。

また、当社の未来への対応として、高専、大学との共同研究、講師対応、熊本県リーディング育成企業などの産学官の連携で、今後必要となる AI 技術などの開発も実施しています。

このような半導体装置の開発を、創意、熱意、誠意の三意をもって社員一同取り組んでいます。

メイビスデザイン株式会社

池田浩司

業務内容 / 当社の特徴

▶ 業務内容

当社の業務は大きく二つに分類することができます。

- (1) SoC や MCU といった LSI (半導体集積回路) の設計開発
- (2) 組み込みシステムなどの仕様設計など、いわゆる、狭義のシステムエンジニアリング

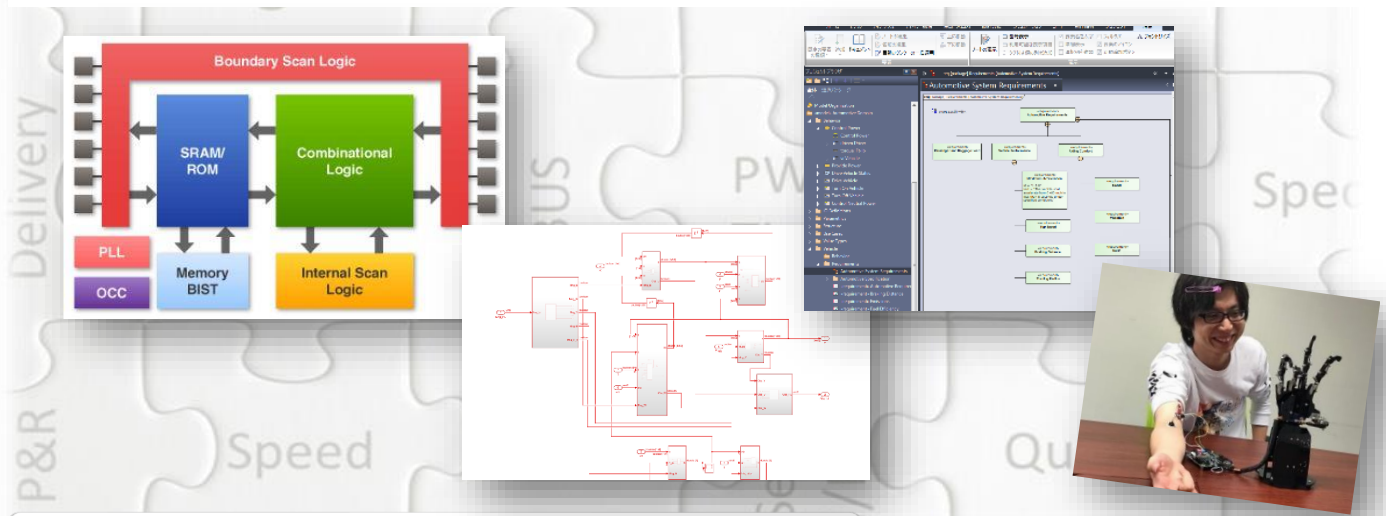
半導体はスマートフォン、自動車、産業機械などの基幹部品として使用されており、様々な産業で重要な役割を果たしています。その中でも当社は小型・低電力な半導体の設計開発を得意としており、高級家電や医療の現場などで使用される高品質な製品を数多く設計開発してきました。

半導体の設計開発は、回路実現のための使用を検討する、検討した回路を実際に設計する、設計した回路が正しく動作するかを確認する、などいくつかの工程に分かれています。当社はこれら全ての工程の設計開発を一貫して行うことができます。

ではなぜ、そのようなことが可能なのでしょうか？

それは、社員の大半が大手半導体メーカーで 15 年以上の経験を積んでおり、豊富な経験と熟練した要素技術を背景に柔軟な対応を行うことができるからです。さらに、保有する技術に固執せず、更なる成長を図るために、大手ツールベンダーと協業契約を結ぶなどして世界最先端のツール・技術を積極的に取り入れています。

さらに、これら半導体の設計開発で歩みを止めることなく、新たな事業の展開を行いたいと考え、システムエンジニアリングへ対応領域を広げ、AI 機能を搭載した自社製品の開発にもチャレンジします。



▶ メイビスデザインの特長

メイビスデザインには大きく三つの特長があります。

(1) 当社には、半導体設計開発の豊富な経験と熟練した技術を持つベテランエンジニアが多数在籍しています。彼らは、優れたエンジニアであると同時に、良き指導者です。一方、ベテランエンジニアに指導を受ける若手エンジニアも負けていません。才気煥発な彼ら若手エンジニアたちが成長することで、技術面ではベテランエンジニアを相手に自由闊達な雰囲気で見解を取り交わすなどして、お互いに良い刺激を与えています。業務を通して、ベテラン、若手、双方が成長しあえる、そのような会社風土がメイビスデザインには備わっています。

また、あなたが新しいことにチャレンジすることを、会社は応援します。MIA (Maviss Innovation Award) という独自の社内表彰制度を設け、毎年定期的にこれらの活動を評価して表彰・報奨金支給を行います。

このような若いうちから着実にスキルを磨くことができる環境、社員の「やる気」を起こさせる会社の仕組み仕掛けを積極的に整備しています。

メイビスデザインの特長

➤ メイビスデザインの特長

(2) 当社の経営姿勢の一つに【社員とその家族に「幸せ」を提供する】があります。

これは、社員が家族と一緒に暮らすことを最大の幸せの一つと捉えており、それを実現するために、例えば、開発品質の担保・向上や情報セキュリティを強化するなどして業務を進め、お客様との強固な信頼関係の構築に力を入れてきました。その結果、受託設計を主業務とする会社としては珍しく、社員のほとんどが居住地の近くの事務所構内で業務を行うことができます。

これらの背景から、出張が少なく転勤もほとんどないため、家族との時間をより多く持つことができます。

(3) 当社は、地域に根付き、産学官のつながりを活かして成長を続けてきました。

特に本社では、熊本県や熊本県内の大学や高専と連携した活動を積極的に行っています。中小企業が苦手とする、基礎・先行技術の研究開発の推進や資金調達などを、公的機関の支援協力を得ながら克服し、優れた技術力をお客様に提供する。この図式を実現することで、当社は大きな競争力を手に入れているのです。今後はこのような活動を、新横浜や札幌などの他拠点でも広げて行きます。

求める人財

1. 困難に立ち向かうことができる人財

あきらめない心を持っている人

困難を乗り越えるために継続して努力を惜しまない人

乗り越えるために、周囲に助けを求められる人

2. 高い目標を持つことのできる人財

妥協しない心を持つ人

目標を達成するために柔軟な発想を持ち、正しいと信じたら回り道のできる人

当社は最先端の技術を扱っており、維持・発展させるためにもチャレンジ精神を大切にしています。

3. 聞く力を持った人財

他の価値観や意見を尊重し、チームワークを大切にできる人

4. 「ノー」と主張できる人財

自分のルールに基づき、間違っていると思ったことには意見し議論ができる人

当社は複数人のチーム・プロジェクトで対応することが多く、何よりも

「チームワーク」と「コミュニケーション」が重要になります。

社員の声



ハードウェア設計は面白い！

西原 弘樹さん
入社) 2019 年
所属) 第一技術部
専攻) ソフトウェア工学

現在の仕事内容 ～ 汎用 AI 設計/実装

私の主な仕事は、AI を設計/実装することです。一般的なソフトウェアの AI 開発と違って、ハードウェア実装前提の AI を開発しています。AI の性能の評価のみではなく、ハードウェア実装時の制約等も考慮に入れて設計を行います。そのため、考えることや苦勞も多いのですが、同時にとても楽しいです。

この会社を選んだ理由 ～ 刺激がほしくて

私は大学時代、ソフトウェアを専攻していました。そんな私がハードウェア関係の会社に入った理由は、刺激が欲しかったからです。ソフトウェアと比べて、考えなければならないことが多いハードウェア設計は、**期待通りとても面白い**です。

職場の雰囲気 ～ コミュニケーションは円滑

事務所では多くの人が席の近い人と朗らかに雑談している印象です。そのためコミュニケーションが円滑になり、仕事にも良い影響が出ています。話をよく聞いてくれる人が多いので、口数が増えました。正しいと思ったら、**自分の意見を主張**することもできるようになりました。

成功体験 ～ Innovation Award

入社 2 年目で Maviss Innovation Award (社内の**成果発表会**) で発表しました。これは、**技術革新、戦略発明、社名高揚**などの成果を発表する場です。私はこれまでプレゼンの経験があまりなかったのですが、頼りになる先輩方に相談して、良い発表に仕上げることができました。

「熊本から世界へ」自分もその一員に

黒木 廉さん
入社) 2020 年
所属) 第二技術部
専攻) 応用化学



現在の仕事内容 ～ セキュリティ用 LSI の開発

担当しているのは、ファイアーウォールなどに利用されるセキュリティ関連用半導体チップのレイアウト設計です。機能設計者が設計した機能を半導体チップとして正常動作し、なおかつ要求される仕様(面積/動作速度/消費電力など)を実現するために、シリコン基板上にトランジスタや配線をどうレイアウトしていくのかを検討します。

なぜこの会社に? ～ ワクワクしたから

「熊本から世界へ」を掲げていたことに興味を持ったからです。高い技術力を持っていることがその裏付けに感じたことや、自分もその一員となって「**熊本から世界へ**」を実現できたらと考えるとワクワクしました。

やりがい ～ その難しさであり、醍醐味

レイアウト設計は、要求仕様のチップサイズに実際の物を配置配線していくため、**物理的な限界**というものがあるのが絶対に存在します。その限界を考慮しながら、**要求を満たす設計**を行うということがレイアウトの難しさであり醍醐味だと感じています。

夏季休暇 ～ 9 連休にバイクづくり

休みが多くしかも取りやすいのが魅力的だと感じています。またフレックス制度も利用できるので、**ワークライフバランスを充実**させることができます。2020 年の**夏季の長期休暇は 9 連休**もあったので、バイクを作りました。

在籍者出身校一覧

青山学院大学、旭川工業高等専門学校、岡山理科大学、神奈川大学、北九州市立大学、北里大学、九州工業大学、九州産業大学、熊本高等専門学校、熊本大学、工学院大学、川内職業能力開発短期大学校、静岡大学、職業能力開発総合大学校、崇城大学、千歳科学技術大学、中部大学、東海大学、東京工芸大学、東京電機大学、東北学院大学、西日本工業大学、日本大学、広島工業大学、北海道大学、北海道科学大学、都城工業高等専門学校、室蘭工業大学、山口大学 (50 音順、2023 年 4 月入社含む)

社員の声

仕事もプライベートもアクティブ！

平野 遼太さん
入社) 2018 年
所属) 第一技術部
専攻) 化学



現在の仕事内容 ～ 家電などに利用される汎用マイコンの開発

入社後 2 年間で、システム設計業務に携わっていました。設計の段階は直接機械を触ることができず動作を理解するのに苦労しました。今は FPGA に搭載する回路の開発業務に携わっています。苦労はありますが、実際のもの動かせるのはわかりやすく楽しいです。

なぜこの業界、この会社に？ ～ ものづくりが好き

ものを作ることが好きだからです。化学分野の出身なのでデジタルにはあまり強くありませんでしたが、会社での経験と趣味が良いサイクルで回ってくれたらと考えました。またこの会社を選んだのは、先に入社した**友達が楽しそうに会社のことを話して**くれ安心できたからです。実際に入社した後の印象は、下がるどころかむしろ上がっています。社員のことを第一に考えた制度の充実には感謝です。

職場の雰囲気って ～ アクティブな先輩方

先輩方それぞれ得意なことや個性もバラバラですが、仕事もプライベートもとてもアクティブに活動している方が多いです。今まではインドアでテレビを見たりアクアリウムの世話をしたりするくらいでしたが、メイビス社員の**アクティブさに影響されアウトドア**に目覚めてきました。今では飼猫 2 匹を連れてキャンプに行くようになりました。

教育体制

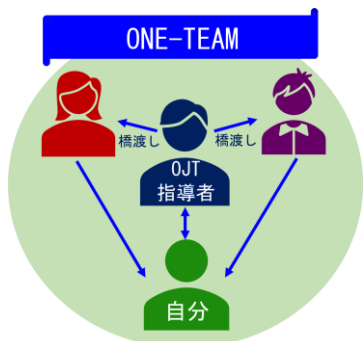
当社は、教育基本体系図に基づき、立場・役職・役割に応じた能力開発を行う環境を有しています。

事例紹介：新入社員研修（2022 年 4 月入社者の事例）

～スケジュール～

最初の 2 ヶ月は、設計業務全体の業務内容の理解と、課題を用いた具体的な設計実習を体験することで、仕事の流れを理解しました。その後、OJT 指導者のもと、実際のプロジェクトに参画し、日々勉強しながら技術習得を進めました。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	
ヒューマンスキル	社会人としての基礎研修	階層別教育 (eラーニング活用し、計画的に実施)								
テクニカルスキル	技術研修 設計の基礎 → 課題を用いた設計実習									
	実習を通じて勉強をする期間									
			プロジェクトに参画し、勉強しながら仕事を体験していく							
			プロジェクトに参画							



～質問しやすい雰囲気～

実際に仕事をはじめるとわからないことが多く、質問する機会も多いのですが、OJT 指導員がいることで気軽に質問出来る環境です。また、OJT 指導員を通じて、より詳しい先輩を教えてくれるため、気が付いたら自然と会社に馴染んでいました。プロジェクトや会社全体としてワンチームになっているのを実感出来ています。

福利厚生

「心身ともに家族を含めた社員の健康」を経営姿勢としています。会社にとって大切な財産である社員のワークライフバランスを考えた制度を設けております。

フレックス勤務

コアタイム 10:00~15:00

完全週休二日制

年間休日 127日 (2023年度)

有休消化率 67%

※2022年度実績
入社3ヶ月後に年次有給休暇が12日付与されます。

慶弔見舞金制度

結婚祝い金、出産祝い金、
小中学校入学祝い金、
災害見舞金など

両立支援制度

育児・介護休業、病気療養の
ための休職、短時間勤務、男
性社員育児休暇制度 など

各種保険等

健康保険、雇用保険、労災完備
退職金制度

<当社独自の制度>

健康促進補助：病気予防・健康促進に対する補助金 15,000円支給

健康診断のオプション追加、インフルエンザ予防接種などに利用可能

<よかボス宣言>

より働きやすく働き甲斐のある会社の実現と、社員と家族がより幸せになるために、「よかボス宣言」を行いました。

「よかボス」とは、自ら仕事と生活の充実に取り組み、共に働く社員や職員、従業員等の仕事と生活の充実を応援するボスのことです。



<健康経営優良法人 2023>

健康経営優良法人（中小規模法人部門）に2020年から4年連続で認定されています。「社員と家族に幸せを提供」するため、健康保持・増進の取り組みを積極的に行い、個人の健康管理支援・有休取得率向上に向けた取り組みに力を入れています。



<ヘルスター健康宣言>

協会けんぽ熊本支部のヘルスター健康宣言を行い認定されています。

1. 法令に従い全従業員が健診を受診します
2. 従業員の健康課題を把握し必要な対策を講じます
3. 過重労働防止に取り組みます
4. メンタルヘルス対策を講じます



拠点所在地

事業拠点は全国に3か所あり、地元あるいは希望する拠点で活躍できる選択肢があります。

■本社(熊本)



熊本市中央区南熊本5丁目1-1
テルウェル熊本ビル 3F
(JR豊肥線 南熊本駅から徒歩5分)

拠点人員最大の54名(2023年)が在籍しており、7割の従業員が車通勤(駐車場は会社契約)です。また、熊本市中心地まで徒歩15分と立地条件は良好です。

■札幌オフィス



札幌市中央区南2条西9丁目1-2
サンケン札幌ビル 4F
(札幌市営地下鉄 大通駅から徒歩6分)

2017年に開設。
9名(2023年)の従業員が在籍しています。
近くの大通公園は、昼休みの散歩コースにもなっており、買い物等にも便利な場所です。

■新横浜オフィス



横浜市港北区新横浜2丁目-14-2
新横浜214ビル 6F
(JR横浜線 新横浜駅から徒歩7分)

2015年に開設。
25名(2023年)の従業員が在籍しています。
新横浜ラーメン博物館の裏側に位置し、徒歩数分の場所に日産スタジアムや横浜アリーナがあります。

会社HP : <https://maviss-design.com>



お問い合わせ : 096-245-7703 もしくは 会社HP お問い合わせフォームから